

RAPPORT ANNUEL 2021


carms



MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION, JOHN GALLINGER

DE LA VALEUR POUR NOS CLIENTS

Le travail que fait CaRMS est entrepris avec le but explicite de fournir de la valeur à nos clients, à nos intervenants et à l'ensemble de la collectivité de l'enseignement médical. Alors que les besoins et les attentes de nos clients changent — comme ils l'ont nécessairement fait pendant la pandémie — cela s'applique également à la façon dont nous répondons à ces besoins. Je suis fier de dire que l'équipe de CaRMS s'est surpassée pour collaborer avec nos clients afin de trouver de nouveaux moyens innovateurs pour les aider à atteindre leurs objectifs dans un environnement toujours changeant. Puisque l'équipe de CaRMS a travaillé principalement de la maison pour la totalité de 2021, la façon dont nous avons collaboré avec nos clients a été un peu différente cette année, mais les résultats parlent d'eux-mêmes. Je vous invite à lire notre rétrospective de l'année (p. 12) pour en apprendre plus au sujet des améliorations que nous avons mis en place pour les cycles de jumelage de 2021 et 2022. Des améliorations de processus à la normalisation de la collecte et de l'affichage des critères d'admissibilité provinciaux, à des outils qui permettent de gagner du temps pour les programmes et de nouvelles lettres de recommandation structurées,



ÉQUITÉ DES FRAIS

La justice et l'équité ont toujours été une préoccupation pour CaRMS et une des grandes façons que nous avons donné suite à cet engagement au cours de la dernière année est grâce à l'introduction d'un modèle de tarification plus équitable pour les candidats pour le jumelage principal R-1. Ce changement (p. 14) veut dire que les candidats qui désirent postuler à plusieurs sites de formation dans la même discipline à une certaine université n'auront plus à payer des frais supplémentaires pour le faire. Développé en consultation avec et approuvé par les organisations qui représentent les étudiants en médecine et les résidents du Canada, ce changement assure l'équilibre financier pour tous les candidats du jumelage R-1, tout en évitant de placer des limites sur la liberté de postuler au centre de formation de leur choix. Cela améliorera l'accès aux occasions en médecine familiale, puisque le choix de postuler aux programmes avec plusieurs centres de formation ne sera pas limité par le coût. Cela permettra également aux universités de continuer à offrir des centres de formation ailleurs sans imposer de fardeau financier aux candidats qui désirent postuler à plusieurs endroits.

DIVERSITÉ EN ENSEIGNEMENT MÉDICAL

Alors que notre collectivité travaille pour trouver des moyens de rendre le monde de l'enseignement médical plus inclusif et diversifié, CaRMS fait tout ce qu'il peut pour soutenir et informer ces efforts. Le questionnaire de déclaration volontaire de CaRMS, lancé lors du jumelage principal R-1 de 2022 nous aidera à évaluer les processus actuels de candidature, de sélection et de jumelage par rapport à l'équité, la diversité et l'inclusion, et à établir des objectifs pour le futur. Nous voulons tous des processus, des outils et des pratiques qui sont réellement équitables et inclusifs et qui valorisent la diversité. En travaillant ensemble, nous pouvons y arriver.

Au nom de l'équipe de CaRMS, j'aimerais exprimer ma gratitude pour une année qui a été caractérisée par l'innovation, la collaboration et le succès partagé. Je suis convaincu que 2022 nous fera progresser davantage ensemble.



John Gallinger

CHEF DE LA DIRECTION



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La sécurité, la justice et l'équité ont toujours caractérisé le jumelage de CaRMS depuis sa création

DR ERIC PETERS

UNE STRATÉGIE DE SUCCÈS

La valeur unique fournie par CaRMS comme responsable indépendant du processus de candidature, de sélection et de jumelage dépend des valeurs durables de l'organisation en matière de sécurité, d'objectivité, de justice et d'équité. Notre conseil d'administration actif et engagé, qui s'inspire de l'expertise d'une vaste base d'intervenants en enseignement médical, aide à structurer la façon dont CaRMS met en œuvre ces valeurs dans notre travail quotidien.

Un des rôles importants du conseil d'administration de CaRMS est de guider le développement du plan stratégique de CaRMS (p. 14). C'est ce plan qui oriente CaRMS dans l'accomplissement de sa mission et de sa vision et comment nous assurons que notre regard est fixé sur ce qui importe le plus. Les membres du conseil d'administration, avec leurs perspectives uniques provenant de leurs organisations présentant la candidature, aident à assurer que la planification stratégique de CaRMS continue à capturer l'essentiel de ce qui compte pour nos clients et nos intervenants, ainsi que ce qui est nécessaire pour notre durabilité et notre succès. Dans le cycle de planification stratégique de cette année, nous avons également révisé la mission et la vision de CaRMS afin d'assurer que ces énoncés fonda-

teurs continuent de s'aligner avec l'environnement en évolution de l'enseignement médical et le rôle que CaRMS y joue. Le résultat de ce travail et cette réflexion est une mission et une vision rafraîchies (p. 7 et 12) qui représentent la direction et les objectifs de CaRMS au cours des années à venir.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

La sécurité, la justice et l'équité ont toujours caractérisé le jumelage de CaRMS depuis sa création, et CaRMS en engagé à travailler de près avec nos clients et nos intervenants pour continuer à assurer que ces valeurs sont reflétées dans les services que nous offrons. Alors que notre monde évolue, notre approche pour assurer que les environnements dans lesquels nous opérons, les processus que nous suivons et les outils que nous créons et utilisons doivent évoluer également de façon à saluer et encourager l'équité, la diversité et l'inclusion.

Alors que 2021 tire à sa fin, je désire remercier sincèrement mes collègues du conseil d'administration de CaRMS, l'équipe de CaRMS et nos clients et intervenants pour leur dévouement et leur collaboration au cours de la dernière année. J'ai hâte de poursuivre notre travail en 2022.



À PROPOS

MISSION

VISION

VALEURS

LE SERVICE CANADIEN DE JUMELAGE DES RÉSIDENTS (CaRMS)

est un organisme national indépendant à but non lucratif opérant en vertu du principe de la rémunération des services qui offre un service de candidature et de jumelage équitable, objectif et transparent pour l'enseignement médical à travers le Canada.

CaRMS joue un rôle hautement valorisé dans le soutien et l'amélioration de l'excellence du système d'enseignement des soins médicaux canadien et s'efforce de garantir que tous ses services répondent aux normes les plus élevées en matière de précision, de transparence et d'équité.

LA GOUVERNANCE CHEZ CARMS

CaRMS est régi par un conseil d'administration bénévole composé de membres élus ou nommés.

Les organisations membres de CaRMS recommandent la candidature de directeurs, et le Comité de gouvernance de CaRMS prépare la liste des candidats pour les postes vacants du conseil d'administration, qui est présentée au conseil et aux organisations membres aux fins d'approbation.

Une fois élus ou nommés au conseil, les directeurs véhiculent les perspectives uniques de leurs organisations membres ou d'intervenants et agissent en qualité de fiduciaires au nom de CaRMS dans leurs délibérations et leurs décisions.

ORGANISATIONS MEMBRES

- Association des facultés de médecine du Canada (AFMC)
- Association médicale canadienne (AMC)
- Collège des médecins de famille du Canada (CMFC)
- Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (Collège royal)
- Fédération des étudiants et des étudiantes en médecine du Canada (FEMC)
- Fédération des médecins résidents du Québec (FMRQ)
- Fédération des ordres des médecins du Canada (FOMC)
- Fédération médicale étudiante du Québec (FMEQ)
- Médecins résidents du Canada (MRC)
- SoinsSantéCAN





À PROPOS

MISSION

VISION

VALEURS

NOTRE MISSION est d'offrir les meilleurs résultats grâce à des systèmes de candidature et de jumelage sécuritaires, justes et équitables.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En 2021, le conseil d'administration et l'équipe de direction de CaRMS ont entrepris un renouvellement important de notre stratégie organisationnelle, autour de quatre thèmes stratégiques : l'excellence du service et l'amélioration continue, l'expérience CaRMS supérieure, la gestion financière et les relations valorisées avec les intervenants. Avec un accent sur ce qui importe à nos clients et nos intervenants et un énoncé de mission et de vision mis à jour, des objectifs précis du point de vue des clients dans chaque domaine thématique ont été révisés, ajustés et créés.

LES OBJECTIFS DU POINT DE VUE DES CLIENTS DE CaRMS :

- Les clients peuvent facilement accéder à et utiliser les produits et les services de CaRMS pour répondre à leurs besoins.
- Nos produits et nos services réduiront l'effort de travail et optimiseront la prise de décision basée sur les données, menant à de meilleurs résultats pour nos clients.
- La gamme flexible de produits et de service de CaRMS répondent aux besoins des clients pendant toute la durée des processus de travail de candidature, de sélection et de jumelage des clients.
- Nos produits et services aideront à favoriser la capacité de nos clients de remplir leurs mandats concernant l'ÉDI respectifs.
- Les clients et les intervenants voient la gestion financière de CaRMS comme étant juste, responsable et constante.
- CaRMS anticipe et s'adapte aux circonstances changeantes au nom de nos clients.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Du 1^{er} juin 2020 au 31 mai 2021



Docteur Eric Peters
Directeur par mandat spécial
 Président
 Anesthésiologiste
 Hôpital Sainte-Justine, Montréal



Docteur Linda Inkpen
Directrice (jusqu'en nov. 2020)
Vice-présidente (jusqu'en nov. 2020)
 Registrare, *College of Physicians and Surgeons of Newfoundland and Labrador*



Madame Fleur-Ange Lefebvre
Directrice (à compter de nov. 2020)
 Directrice générale
 Fédération des ordres des médecins du Canada (FOMC)



Docteur Andrew Warren
Directeur
Vice-président (à compter de nov. 2020)
 Doyen associé
 Études médicales postdoctorales
 Dalhousie University



Docteur Michael Ertel
Directeur
 Trésorier
 Vice-président, médecine et qualité
 BC Interior Health Authority



Monsieur John Gallinger
Chef de la direction (membre d'office non-votant)
 Service canadien de jumelage des résidents



Docteur Odell Tan
Directeur
 Résident en médecine
 McMaster University



Docteur Roxanne St-Pierre-Alain
Directrice
 Résidente en médecine
 Université de Montréal



Docteur Cheryl Holmes
Directrice
 Doyenne associée, études médicales de premier cycle
 University of British Columbia



Docteur Terry Colbourne
Directeur (jusqu'en oct. 2020)
 Résident en médecine
 University of Manitoba



Docteur Alana Fleet
Directrice (à compter d'oct. 2020)
 Résidente en médecine
 University of British Columbia



Docteur Olivier Fortin
Directeur
 Résident en médecine
 Université McGill



Docteur Céline Leclerc
Directrice
 Professeure agrégée, direction des affaires étudiantes
 Université Laval



CONSEIL D'ADMINISTRATION CONTINU



Docteur Tom McLaughlin

Directeur
Pédiatre
BC Children's Hospital



Docteure Wanda Parsons

Directrice
Médecin de famille (retraîtée)



Docteure Kaylynn Purdy

Directrice
Résidente en médecine
University of Alberta



Docteur Franco Rizzuti

Directeur (jusqu'en nov. 2020)
Résident en médecine
University of Calgary



Docteure Sarah Zahabi

Directrice (à compter de nov. 2020)
Résidente en médecine
Western University



Docteur Jay Rosenfield

Directeur
Professeur émérite
University of Toronto



Docteure Inge Schabort

Directrice par mandat spécial
Professeure associée, médecine familiale
McMaster University



COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Du 1^{er} juin 2020 au 31 mai 2021

Prix

Docteur Jay Rosenfield	Président du comité
Monsieur John Gallinger	Chef de la direction (membre d'office non-votant)
Docteure Wanda Parsons	Directrice
Docteur Nick Busing	Leader pour la communauté (non-membre du conseil d'administration)
Madame Janet McHugh	Leader pour la communauté (non-membre du conseil d'administration)
Madame Hanene Mankour	Leader pour les étudiants (non-membre du conseil d'administration)
Monsieur Eric Zhao	Leader pour les étudiants (non-membre du conseil d'administration)
Docteure Valérie Massey	Leader pour les étudiants (non-membre du conseil d'administration)
Docteur Michael MacGillivray	Leader pour les étudiants (non-membre du conseil d'administration)

Exécutif

Docteur Eric Peters	Président du comité et du conseil d'administration
Docteure Linda Inkpen	Vice-présidente (<i>jusqu'en nov. 2020</i>)
Docteur Andrew Warren	Vice-président (<i>depuis de nov. 2020</i>) Directeur nommé par l'AFMC
Docteur Michael Ertel	Trésorier
Monsieur John Gallinger	Chef de la direction (membre d'office non-votant)
Docteur Franco Rizzuti	Directeur nommé par la FEMC (<i>jusqu'en nov. 2020</i>)
Docteure Kaylynn Purdy	Directrice nommée par la FEMC (<i>depuis de nov. 2020</i>)

Finances et vérification

Docteur Michael Ertel	Trésorier et président du comité
Docteur Eric Peters	Président du conseil d'administration (membre d'office votant)
Monsieur John Gallinger	Chef de la direction (membre d'office non-votant)
Docteur Franco Rizzuti	Directeur (<i>jusqu'en nov. 2020</i>)
Docteur Odell Tan	Directeur (<i>depuis de nov. 2020</i>)
Docteur Olivier Fortin	Directeur
Docteure Cheryl Holmes	Directrice
Madame Jennifer Sondergaard	Experte en la matière (non-membre du conseil d'administration)

Gouvernance

Docteur Terry Colbourne	Président du comité (<i>jusqu'en oct. 2020</i>)
Docteur Tom McLaughlin	Président du comité (<i>depuis oct. 2020</i>) Directeur
Docteur Eric Peters	Président du conseil d'administration (membre d'office votant)
Monsieur John Gallinger	Chef de la direction (membre d'office non-votant)
Docteure Linda Inkpen	Directrice (<i>depuis nov. 2020</i>)
Madame Fleur-Ange Lefebvre	Directrice (<i>depuis nov. 2020</i>)
Docteure Kaylynn Purdy	Directrice
Docteur Andrew Warren	Directeur
Docteure Roxanne St-Pierre-Alain	Directrice (<i>depuis nov. 2020</i>)

Recherche et données

Docteure Inge Schabort	Présidente du comité
Monsieur John Gallinger	Chef de la direction (membre d'office non-votant)
Docteure Céline Leclerc	Directrice
Docteur Franco Rizzuti	Directeur (<i>depuis nov. 2020</i>)



À PROPOS
MISSION
VISION
VALEURS

NOTRE VISION est d'agir comme intendants, bâtisseurs et innovateurs de services de candidature et de jumelage basés sur les données.

RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE

ENGAGEMENT AVEC LA COLLECTIVITÉ DE L'ENSEIGNEMENT MÉDICAL

En 2021, la pandémie a continué de changer notre façon de travailler. Cependant, une chose est demeurée constante : notre engagement à fournir les produits, les services et le soutien auxquels s'attendent nos clients. Nous continuons de travailler étroitement avec nos intervenants afin d'assurer que nous avons compris l'impact que la pandémie a eu sur l'enseignement de la médecine et que nous avons adapté nos services pour répondre à ces besoins en évolution.

Bien que plusieurs changements aient été mis en œuvre pour tous les jumelages, incluant le premier jumelage de médecine familiale/compétences avancées complet à l'échelle nationale, chaque phase du jumelage principal R-1 (jumelage R-1) a été impactée, ainsi que plusieurs processus qui soutiennent le jumelage. L'année 2021 a marqué la réalisation réussie du premier cycle de jumelage entièrement à distance, qui a également eu lieu dans un nouveau calendrier serré sans stage à option pour étudiants visiteurs et avec des entrevues virtuelles. Les données de jumelage de CaRMS ont confirmé qu'il n'y a pas eu de variations importantes des résultats avant et après la pandémie en ce qui concerne les candidatures, les entrevues, le classement et le jumelage. Par l'entremise du comité de jumelage des résidents de l'AFMC, CaRMS a également collaboré au développement du calendrier du jumelage R-1 de 2022, travaillant avec le comité pour équilibrer les besoins des candidats et des programmes.

Au cours des dernières années, CaRMS a également été capable de réduire la durée du cycle entre la **soumission des listes de classement et la publication des résultats de jumelage** de trois jours. Grâce à ces efficacités et l'automatisation, CaRMS a pu répondre aux besoins de nos clients pour une réduction du temps entre la prise de décision et les résultats du jumelage.

Cette année a également représenté une augmentation de l'attention et de l'engagement envers les questions de l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI), en particulier un désir pour des données de jumelage et des



activités de sélection centrées sur l'ÉDI. CaRMS recueillera des données sur la diversité afin d'informer les intervenants au sujet de l'état actuel et du progrès futur en ce qui concerne les candidatures, la sélection et le jumelage et pour favoriser des initiatives ÉDI pour la candidature et la sélection des programmes. Toute la collecte de données, et la fourniture des données aux programmes individuels sont laissées à la discrétion de chaque candidat. L'objectif est de créer l'ensemble de données le plus complet tout en respectant les droits des candidats individuels.

CaRMS a également apporté un changement notable à notre politique concernant la protection des renseignements personnels cette année. À compter du 4 octobre 2021, CaRMS ne fournira pas l'accès à l'information ou aux documents recueillis par ou fournis par un tiers et qui ne peuvent pas être directement consultés par le candidat par l'entremise de la plateforme de candidature en ligne. Maintenir la confidentialité des matériaux de référence et d'autres renseignements sur l'évaluation par les tiers leur permet de mieux accomplir leur objectif prévu en tant qu'outil d'évaluation honnête et objectif, gardant le jumelage sécuritaire et juste pour tout le monde.

AMÉLIORATION DE L'EXPÉRIENCE CLIENT

En 2021, CaRMS est demeuré engagé à améliorer notre plateforme et nos services en ligne. CaRMS accorde une grande valeur à travailler directement avec les clients et les utilisateurs, tout au long de notre cycle de développement, pour créer, améliorer et tester de nouveaux outils et de nouvelles fonctions. Certaines des améliorations que nous avons mises en place pour le cycle de jumelage de 2022 incluent des améliorations aux lettres personnelles au sein des candidatures, la création de gabarits pour les critères provinciaux pour les bureaux d'études postdoctorales, la mise en œuvre d'un processus électronique complet pour les documents et le développement et la mise en œuvre de deux outils de soumission en masse en médecine familiale et une lettre de recommandation structurée en médecine familiale et en médecine d'urgence.

Alors que CaRMS continue de chercher pour des occasions pour mieux servir nos clients et aider avec un calendrier serré, nous avons mis en place une fonction de vérification du statut légal qui permet à 85 pour cent des candidats d'avoir leur statut légal prévalidé par d'autres organisations. Cette optimisation et ce partage des tâches ont permis aux bureaux d'études postdoctorales d'économiser considérablement d'efforts et de temps.

Encore une fois cette année, CaRMS a publié des rapports de jumelage contenant les ensembles de données de 2021. CaRMS a également produit des rapports détaillés contenant des données pour chacune des 17 facultés, contenant plus de 50 pages de métriques complètes, de tableaux et de graphiques de données pour illustrer les perspectives actuelles et historiques au niveau national et des facultés. CaRMS a également présenté notre premier **Forum de CaRMS** en format virtuel, nous permettant de joindre un public large et engagé pour des discussions au sujet des données du jumelage.

ENGAGEMENT DE CaRMS ENVERS L'ÉGALITÉ DES FRAIS

Au cours des dernières années, il y a eu une augmentation dramatique du nombre de centres de formation en médecine familiale et pour un petit nombre d'autres disciplines. Puisque les candidats ont traditionnellement payé des frais de candidature au programme pour chaque site de programme auquel ils postulaient, cette croissance a signifié que pour accéder à toutes les occasions disponibles, les candidats à des programmes à plusieurs sites devaient payer considérablement plus que les candidats à des programmes avec un seul site. Pour obtenir un meilleur équilibre financier pour tous les candidats, peu importe leur parcours professionnel choisi dans cet environnement nouveau, les frais de candidature aux programmes pour le jumelage R-1 seront facturés pour chaque programme d'une discipline auquel un candidat soumettra une candidature à une université (université + discipline), plutôt que pour chaque site de programme (université + discipline + site de formation). Le nouveau modèle de tarification a été développé en consultation avec et approuvé par les organisations qui représentent les étudiants en médecine et les résidents du Canada.

Au cours des cinq dernières années, CaRMS a introduit des réductions de frais qui ont représenté des économies d'approximativement 25 pour cent pour les candidats qui postulent en moyenne à 21 programmes. Ces réductions consécutives de frais témoignent de notre engagement envers le meilleur rapport qualité-prix et la gestion financière responsable. Les changements introduits lors du jumelage R-1 de 2022 prendront appui sur cette fondation solide et sont mis en œuvre afin d'assurer un plus grand équilibre financier pour les candidats.



À PROPOS
MISSION
VISION
VALEURS

**CaRMS MÈNERA TOUTES SES
AFFAIRES SELON LES VALEURS
SUIVANTES :**

Équité,
Objectivité,
Fiabilité,
Transparence.

FAITS SAILLANTS DES JUMELAGES DE 2021

Jumelage R-1 de 2021

candidats jumelés

3 272



2 852

diplômés canadiens en médecine (DCM) ont été jumelés

94,5 % des DCM de l'année en cours ont été jumelés lors du 1^{er} tour



410

diplômés hors Canada et États-Unis en médecine (DHCEU) ont été jumelés

1 358 DHCEU ont participé au jumelage

Le taux de participation est inférieur de 21,2 % à celui de 2019



10

diplômés américains en médecine (DAM) ont été jumelés

Intérêt continu pour la médecine familiale



45,8% des postes lors du 1^{er} tour étaient en médecine familiale

31,4% des DCM ont sélectionné la médecine familiale comme premier choix de discipline en 2021



Jumelage de médecine familiale
Médecine d'urgence

230
jumelés

310
participants



Jumelage des spécialités pédiatriques

Taux de jumelage :
86,7%

85
participants



Jumelage des spécialités médicales

515
individus ont été jumelés lors du 1^{er} et du 2^e tour

93,7%
ont été jumelés à leur discipline préférée

La médecine interne générale continue d'être la discipline préférée

DÉCLARATION DES SOURCES ET UTILISATIONS DES REVENUES

À compter du 31 mai 2021

SOURCES DE REVENUS 2020-2021

Frais de jumelage R-1 (DHCEU)	\$ 1,840,105	
Frais de jumelage R-1 (DCM)	\$ 2,129,144	
Frais des établissements	\$ 1,301,599	
Jumelages avancés (candidats)	\$ 490,030	
Services accessoires	\$ 124,044	
Services de traduction	\$ 298,136	
Intérêts sur les placements	\$ (74,839)	
Admissions	\$ 154,164	
Frais pour le ERAS	\$ 10,811	
Subventions gouvernementales	\$ 298,777	
		\$ 6,571,971

Sources de revenus **\$ 6,571,971**

Augmentation/baisse nette de la trésorerie ou équivalent monétaire

\$ 791,848

¹ Débiteurs, charges payées d'avance, comptes créditeurs, charges à payer et produits reportés

UTILISATION DES REVENUS 2020-2021

Dépenses		
Salaires et avantages sociaux	\$ (4,998,121)	
Maintenance, soutien et développement du processus de candidature et de jumelage	\$ (373,157)	
Loyer et autres dépenses liées à l'édifice	\$ (247,585)	
Service de traduction	\$ (203,141)	
Frais de transaction (jumelage)	\$ (169,990)	
Déplacement	\$ (670)	
Communications	\$ (20,056)	
Frais de bureau	\$ (66,414)	
Honoraires professionnels	\$ (33,240)	
Gouverance	\$ (21,628)	
Intérêts et frais bancaires	\$ (8,840)	
Frais de courtage	\$ (45,471)	
Dépenses en technologie de l'information	\$ (312,565)	
		\$ (6,500,878)

Changements aux fonds de roulement autre que les disponibilités **\$ (299,341)¹**

Activités d'investissement \$ 1,112,315

Acquisition d'immobilisations corporelles

Matériel informatique	\$ (19,217)	
Total d'acquisition d'immobilisations corporelles		\$ (19,217)

Activité de financement

Obligations découlant d'un contrat de location-acquisition **\$ (73,002)**

Utilisation des revenus \$ (5,780,123)

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT SUR L'ÉTAT FINANCIER RÉSUMÉ

Aux membres du Service canadien de jumelage des résidents

Opinion

L'état financier résumé ci-joint, qui comprend l'état des sources de revenu et utilisation pour l'exercice clos le 31 mai 2021, ainsi que la note connexe, sont tirés des états financiers audités du Service canadien de jumelage des résidents (CaRMS) pour l'exercice clos le 31 mai 2021.

À notre avis, l'état financier résumé dérivé des états financiers audités du Service canadien de jumelage des résidents pour l'exercice clos le 31 mai 2021 est un résumé fidèle de ces états financiers, conformément à la base décrite dans la note connexe.

État financier résumé

L'état financier résumé ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. La lecture de l'état financier résumé et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités du Service canadien de jumelage des résidents et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 1 octobre 2021.

Responsabilité de la direction à l'égard de l'état financier résumé

La direction est responsable de la préparation des états financiers résumés sur la base des critères décrit à la note connexe.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si l'état financier résumé constitue un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

WELCH LLP

Comptables professionnels agréés
Experts-comptables autorisés
Ottawa (Ontario)
1 octobre 2021

Note: L'information qui a été choisie par la direction pour être présentée dans l'état financier résumé est celle qui fut identifiée comme étant l'information la plus pertinente et utile à être comprise dans le rapport annuel de CaRMS.

