## Lettre de recommandation structurée en médecine familiale

Candidat:	Nom	<u>Prénom</u>	Code CaRMS
Répondant :	: Titre	Prénom	Nom
Repolitant	Désignation(s)		Nom
	Discipline	= <u>1</u> = <del>7</del>	
	Titre d'emploi	<del></del>	
	Institution/Faculté de médecine		
	Adresse Ville		
	Province/État, Code Postal		
	Pays		
Confidenti	alité de l'information		
Veuillez in	diquer si le candidat a eu la chance de	réviser le contenu de cette lettre	e avant la soumission à CaRMS :
0	Le candidat <u>n'a pas</u> eu l'occasion de ré	eviser le contenu de cette lettre	avant la soumission à CaRMS.
0	Le candidat <u>a eu</u> l'occasion de réviser	le contenu de cette lettre avant	la soumission à CaRMS.
Conflit d'in		relation avec ce candidat ou cet	te candidate qui pourrait être perçue comme étant un
			ni proche, un associé professionnel ou un médecin
traitant. »	•		
0	Je déclare n'avoir aucun conflit d'intér	rêts;	
0	Il est possible qu'il y ait un conflit d'ir	ntérêts. Expliquez brièver	nent:
Contexte	de la relation professionnelle a	vec le candidat	
Quand ave	z-vous travaillé avec ce candidat ?		
Début : [mɪ	т-уууу]		
Fin: [mm-y	yyyy]		
Lors de au	el stage de formation avez-vous trav	vaillé avec ce candidat ?	
		anic avec ee candidat.	
	Avant le stage clinique		
0	Au début du stage clinique		
0	Du mîlieu à la fin du stage clinique		
0	Après le stage clinique		
•	z-vous bien ce candidat ?		
_			
0	Très bien		
0	Bien		
0	Un peu		
0	Très peu		
Croyez-vo	ous avoir eu une relation de travail su	uffisante avec le candidat pou	r l'évaluer de façon équitable ?
0 0	ui		
<b>O</b> N	on		

			uit pour les réponses suivantes : meilleurs, meilleurs que plusieurs résidents R-1)	
Évaluat	tion du	cand	lidat	
			Combination de chinque et de immed hospitalier	
		0	Combinaison de clinique et de milieu hospitalier	
		0	Principalement en milieu hospitalier	
	MI	neu a	e <b>pratique - type</b> Principalement en clinique	
	7.43			
		0	Combinaison de milieu rural et urbain	
		0	Principalement en milieu rural ou régional	
		0	Principalement en milieu urbain ou en banlieue	
0			e pratique - lieu	
Õ		Veui	llez décrire le milieu de travail	
0	Oui		•	
Votre d	évaluatio	on est-	elle basée sur une observation clinique directe?	

- Très bon (fonctionne comme un nouveau résident R-1)
- Bon (prêt pour la résidence)
- Passable (réceptif à un apprentissage, mais doit encore faire du travail pour être prêt pour la résidence)
- Faible (en dessous des niveaux attendus malgré des occasions d'exercice. N'est pas prêt pour la résidence)
   Incapable d'évaluer (n'a pas été observé)

• Incapable d'évaluer (n'a pas été observé)						
Attributs du candidat	Excellent T	rès Bon I	3on	Passable	Faible	Incapable d'évaluer
Le candidat a une base de connaissances appropriées.						
Le candidat recueille les données de manière efficace et effective.						
Le candidat peut identifier des problèmes et établir des plans de gestion appropriés.						
Le candidat tolère bien l'incertitude clinique et évite la pensée rigide.						
Le candidat fait preuve de compassion et répond aux besoins des patients.						
Le candidat communique de manière effective et peut établir un rapport avec les patients.						
Le candidat fait preuve de respect pour tous les membres de l'équipe y compris le personnel clinique et administratif.						
Le candidat fait preuve d'une attitude d'apprentissage positive, demande une rétroaction et la reçoit sans aucune attitude défensive ou de déférence excessive.						
Le candidat connaît ses propres limites, et demande de l'aide au besoin sans être dépendant du précepteur.						
Le candidat est fiable et responsable, il est présent et ponctuelle et évite les départs prématurés.						

		Excellent	Très bon	Bon	Passable	Faible	Incapable d'évaluer
Le candidat fait preuve de respectoresponsabilité en complétant les selon les attentes, en communique problèmes adéquatement et en récourriels et autres communication délais.	travaux aant les epondant aux						
Le candidat fait preuve d'honnêt d'intégrité et assume la responsa actes.							
Le candidat démontre une attitud d'apprentissage positive, est à l'a d'opportunités et fait preuve d'in	affut						
Le candidat fait preuve de persér résilience lorsqu'il fait face aux stressantes et inattendues.	vérance et de						
Le candidat fait preuve d'habilet appropriées.	és techniques						
Démontre de la sensibilité cultur en fournissant un environnement pour tous							
La collégialité (ex. conflit a	ivec le personnel	, problème ave	c un autre app	renant, et	c.)		
La collégialité (ex. conflit a  O Non O Oui  Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui  Veuillez décrire votre observation :  Les soins axés sur le patien	Veuillez dé excès de confianc	crire votre (	observation agereuse, trop	n; d'hésitatio			
O Non O Oui Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui Veuillez décrire votre observation :	Veuillez dé excès de confianc	crire votre e, décision dan	observation agereuse, trop	n; d'hésitatio			
O Non O Oui  Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui  Veuillez décrire votre observation :  Les soins axés sur le patien O Non O Oui  La fiabilité ou la responsab O Non O Oui	Veuillez dé excès de confianc t (ex. manque de Veuillez dé	crire votre e, décision dar respect, confli	observation agereuse, trop	n: d'hésitation	on, etc.)	manqués)	
O Non O Oui Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui Veuillez décrire votre observation :  Les soins axés sur le patien O Non O Oui La fiabilité ou la responsab O Non	Veuillez dé excès de confianc t (ex. manque de Veuillez dé	crire votre e, décision dar respect, confli	observation agereuse, trop	n: d'hésitation	on, etc.)	manqués)	
O Non O Oui  Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui  Veuillez décrire votre observation :  Les soins axés sur le patien O Non O Oui  La fiabilité ou la responsab O Non O Oui  Veuillez décrire votre	Veuillez déexcès de confiance et (ex. manque de l'unillez dé ilité(ex. absences et un maintenir le production de l'unillez	crire votre e, décision dan respect, confli	observation agereuse, trop observation obs	n: d'hésitation	on, etc.)		the les rétroactions
O Non O Oui  Le jugement clinique (ex. e O Non O Oui  Veuillez décrire votre observation :  Les soins axés sur le patien O Non O Oui  La fiabilité ou la responsab O Non O Oui  Veuillez décrire votre observation :  Recevoir des rétroactions o	Veuillez déexcès de confiance et (ex. manque de l'unillez dé ilité(ex. absences et un maintenir le production de l'unillez	crire votre e, décision dan respect, confli	observation agereuse, trop observation obs	n: d'hésitation	on, etc.)		the les rétroactions

O Non

Texte na	rrative à l'a	ppui
Dans cet	·	ous vous invitons à souligner ce qui fait ressortir ce candidat pour un poste en médecine
Déclarati	ons sommaiı	res
2.1		à a démontré un intérêt en médecine de famille ? (sélectionnez la réponse la plus appropriée) :
0		ement! Par exemple, le candidat a spécifiquement décrit comment il pourra utiliser cette expérience sa résidence en médecine de famille.
0	Oui. Par exem	nple, le candidat était intéressé et curieux par rapport à une carrière en médecine de famille.
0	Possiblement.	. Par exemple, le candidat a mentionné qu'il considérait le programme de résidence en médecine de famille.
0	Pas vraiment,	mais le candidat n'a pas parlé de manière négative envers la médecine de famille.
0	Non. Par exer	mple, le candidat a fait preuve d'une attitude négative envers la médecine de famille
en médec	ine familiale	ndidat démontre les compétences et les traits de personnalité durables pour une résidence rurale ? Cela peut inclure l'auto-direction, avoir un esprit d'aventure et démontrer une ler dans des environnements professionnellement et socialement isolés.
0	Oui définitive	ament
0	Oui	Afficile:
0	Je ne suis pas	certain
0	Non Non	Cortain
0	Absoluement	nas
		mesure d'évaluer adéquatement
<i>a</i> :		
Si vous ei	n aviez la cha	nce, voudriez-vous travailler avec ce candidat pour une période de deux ans?
0	Oui définitive	ement!
0	Oui	
0	Je ne suis pas	certain
0	Non	
0	Absoluement	pas
	illez décrire raisons :	

Déclaration finale					
Déclarati	on finale (faire un choix) :				
0	Je <u>recommande fortement</u> ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.				
0	Je <u>recommande</u> ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.				
0	<u>J'hésiterais</u> à recommander ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.				
0	Je ne recommanderais pas ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.				
0	Je ne recommanderais pas ce candidat pour aucun poste de résidence.				

Signature:

Cette lettre a été soumise par l'entremise de CaRMS en ligne.

Date: