

Lettre de recommandation structurée en médecine familiale

Candidat :

Répondant :

Confidentialité de l'information

Veuillez indiquer si le candidat a eu la chance de réviser le contenu de cette lettre avant la soumission à CaRMS:

- ☐ Le candidat n'a pas eu l'occasion de réviser le contenu de cette lettre avant la soumission à CaRMS
- ☒ Le candidat a eu l'occasion de réviser le contenu de cette lettre avant la soumission à CaRMS.

Conflit d'intérêt

« Je déclare n'avoir eu, à aucun moment, aucune relation avec ce candidat ou cette candidate qui pourrait être perçue comme étant un conflit d'intérêts. Ceci peut inclure, sans s'y limiter, une relation familiale, un ami proche, un associé professionnel ou un médecin traitant. »

- ☐ Je déclare n'avoir aucun conflit d'intérêts ;
- ☐ Il est possible qu'il y ait un conflit d'intérêts.

Expliquez
brièvement :

Contexte de la relation professionnelle avec le candidat

Quand avez-vous travaillé avec ce candidat ?

Début : [mm-yyyy]

Fin : [mm-yyyy]

Lors de quel stage de formation avez-vous travaillé avec ce candidat ?

- ☐ Avant le stage clinique
- ☐ Au début du stage clinique
- ☐ Du milieu à la fin du stage clinique
- ☐ Après le stage clinique

Connaissez-vous bien ce candidat ?

- ☐ Très bien
- ☐ Bien
- ☐ Un peu
- ☐ Très peu

Croyez-vous avoir eu une relation de travail suffisante avec le candidat pour l'évaluer de façon équitable ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

Votre évaluation est-elle basée sur une observation clinique directe ?

- ☐ Oui

Milieu de pratique - lieu

- ☐ Principalement en milieu urbain ou en banlieue
- ☐ Principalement en milieu rural ou régional
- ☐ Combinaison de milieu rural et urbain

Milieu de pratique - type

- ☐ Principalement en clinique
- ☐ Principalement en milieu hospitalier
- ☐ Combinaison de clinique et de milieu hospitalier

- ☐ Non

Veillez décrire le milieu de travail

Évaluation du candidat

Points définis comme suit pour les réponses suivantes :

- Excellent (parmi les meilleurs, meilleurs que plusieurs résidents R-1)
- Très bon (fonctionne comme un nouveau résident R-1)
- Bon (prêt pour la résidence)
- Passable (réceptif à un apprentissage, mais doit encore faire du travail pour être prêt pour la résidence)
- Faible (en dessous des niveaux attendus malgré des occasions d'exercice. N'est pas prêt pour la résidence)
- Incapable d'évaluer (n'a pas été observé)

Attributs du candidat	Excellent	Très bon	Bon	Passable	Faible	Incapable d'évaluer
Le candidat a une base de connaissances appropriées.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat recueille les données de manière efficace et effective.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat peut identifier des problèmes et établir des plans de gestion appropriés.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat tolère bien l'incertitude clinique et évite la pensée rigide.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve de compassion et répond aux besoins des patients.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat communique de manière effective et peut établir un rapport avec les patients.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve de respect pour tous les membres de l'équipe y compris le personnel clinique et administratif.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve d'une attitude d'apprentissage positive, demande une rétroaction et la reçoit sans aucune attitude défensive ou de déférence excessive.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat connaît ses propres limites, et demande de l'aide au besoin sans être dépendant du précepteur.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat est fiable et responsable, il est présent et ponctuelle et évite les départs prématurés.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve de respect et de responsabilité en complétant les travaux selon les attentes, en communiquant les problèmes adéquatement et en répondant aux courriels et autres communications sans délais.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve d'honnêteté et d'intégrité et assume la responsabilité de ses actes.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat démontre une attitude d'apprentissage positive, est à l'affut d'opportunités et fait preuve d'initiative.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve de persévérance et de résilience lorsqu'il fait face aux situations stressantes et inattendues.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le candidat fait preuve d'habiletés techniques appropriées.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Démontre de la sensibilité culturelle et sociale

Veuillez fournir votre évaluation concernant les compétences et les expériences cliniques du candidat :

Compétences et expériences cliniques	Excellent	Très bon	Bon	Passable	Faible	N'a pas observé directement
Mener une anamnèse (organisée, détaillée, fiable)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Faire un examen physique (bien exécuté, respectueux, examens spéciaux)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Présenter un cas (diagnostics différentiels pertinents, positifs/négatifs, appropriés)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Créer un plan de gestion (clair, utilisation raisonnable des ressources, inclut des suivis)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Accomplir des procédures bureautiques de base (bien préparé, habile, reconnaît le confort du patient)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Veuillez fournir votre évaluation des compétences linguistiques du candidat en relation avec leur capacité de compléter leur résidence.

Compétences linguistiques	Je n'ai aucune inquiétude	J'ai quelques inquiétudes	Peut avoir de la difficulté	Incapable d'évaluer
Le candidat parle et comprend l'anglais suffisamment bien pour terminer leur résidence dans un milieu anglophone.	☐	☐	☐	☐
Le candidat écrit et lit l'anglais suffisamment bien pour terminer leur résidence dans un milieu anglophone.	☐	☐	☐	☐
Le candidat parle et comprend le français suffisamment bien pour terminer leur résidence dans un milieu francophone.	☐	☐	☐	☐
Le candidat écrit et lit le français suffisamment bien pour terminer leur résidence dans un milieu francophone.	☐	☐	☐	☐

Est-ce que le candidat démontre une sensibilité culturelle et sociale envers toutes les populations ?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Pas certain

Est-ce que le candidat démontre de la compassion et de la bienveillance sincères envers les patients ?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Pas certain

Avez-vous observé des comportements qui provoquent des inquiétudes à propos des sujets suivants :

La collégialité (ex. conflit avec le personnel, problème avec un autre apprenant, etc.)

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

Le jugement clinique (ex. excès de confiance, décision dangereuse, trop d'hésitation, etc.)

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

Les soins axés sur le patient (ex. manque de respect, conflit, limites, etc.)

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

La fiabilité ou la responsabilité (ex. absences excessives, dossiers de patients incomplets, appels manqués)

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

Recevoir des rétroactions ou maintenir le professionnalisme (p. ex. un comportement perturbateur qui empêche les rétroactions ou entrave la circulation clinique)

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

Autres comportements ou traits de caractères observés, non mentionnés ci-haut, qui pourraient avoir une influence sur l'admission dans le programme de résidence en médecine familiale.

☐ Non

☐ Oui

Veillez décrire votre observation :

Texte narrative à l'appui

Dans cette section, nous vous invitons à souligner ce qui fait ressortir ce candidat pour un poste en médecine familiale.

Déclarations sommaires

Est-ce que ce candidat a démontré un intérêt en médecine de famille ? (sélectionnez la réponse la plus appropriée) :

- ☐ Oui, définitivement! Par exemple, le candidat a spécifiquement décrit comment il pourra utiliser cette expérience lorsqu'il fera sa résidence en médecine de famille.
- ☐ Oui. Par exemple, le candidat était intéressé et curieux par rapport à une carrière en médecine de famille.
- ☐ Possiblement. Par exemple, le candidat a mentionné qu'il considérait le programme de résidence en médecine de famille.
- ☐ Pas vraiment, mais le candidat n'a pas parlé de manière négative envers la médecine de famille.
- ☐ Non. Par exemple, le candidat a fait preuve d'une attitude négative envers la médecine de famille.

Croyez-vous que le candidat démontre les compétences et les traits de personnalité durables pour une résidence en médecine familiale rurale ? Cela peut inclure l'auto-direction, avoir un esprit d'aventure et démontrer une tolérance pour travailler dans des environnements professionnellement et socialement isolés.

- ☐ Oui définitivement!
- ☐ Oui
- ☐ Je ne suis pas certain
- ☐ Non
- ☐ Absolument pas
- ☐ N'est pas en mesure d'évaluer adéquatement

Si vous en aviez la chance, voudriez-vous travailler avec ce candidat pour une période de deux ans?

- ☐ Oui définitivement!
- ☐ Oui
- ☐ Je ne suis pas certain
- ☒ Non
- ☐ Absolument pas

Veuillez décrire vos raisons:

Déclaration finale

Déclaration finale (faire un choix) :

- ☐ Je recommande fortement ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.
- ☐ Je recommande ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.
- ☐ J'hésiterais à recommander ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.
- ☐ Je ne recommanderais pas ce candidat pour un poste de résidence en médecine de famille.
- ☐ Je ne recommanderais pas ce candidat pour aucun poste de résidence.

Signature :

Cette lettre a été soumise par l'entremise de CaRMS en ligne.

Date :

EXEMPLE