

Lettre de recommandation structurée en anesthésiologie

Nom du candidat :
Nom du répondant :
Domaine de pratique :
Titre du poste
/ fonction universitaire :
Titre :
Adresse électronique :

Le candidat nommé ci-dessus a posé sa candidature pour un poste de résidence en anesthésiologie. Merci d'avoir accepté d'agir à titre de répondant. Veuillez remplir ce formulaire de référence structuré plutôt qu'une lettre de recommandation narrative traditionnelle. Si vous ne pouvez pas remplir le formulaire en une seule séance, assurez-vous d'enregistrer votre progression avant de quitter cette page.

Confidentialité du contenu

Veuillez indiquer si le candidat a eu l'occasion de réviser le contenu de cette lettre avant sa soumission à CaRMS.

- ☐ Le candidat n'a pas eu l'occasion de réviser le contenu de cette lettre avant sa soumission à CaRMS.
- ☐ Le candidat a eu l'occasion de réviser le contenu de cette lettre avant sa soumission à CaRMS.

Conflit d'intérêts

Je déclare n'avoir, à aucun moment depuis que je connais ce candidat, eu une relation avec ce candidat qui pourrait être considéré comme un conflit d'intérêts. Ceci peut inclure, sans toutefois s'y limiter : un lien de parenté, un ami proche, un partenaire commercial ou un médecin traitant.

- ☐ Je déclare n'avoir aucun conflit d'intérêts.
- ☐ Il peut y avoir un conflit d'intérêts.

Veuillez expliquer brièvement :

Contexte des relations de travail

Je connais la personne mentionnée ci-dessus depuis _____ année ou _____ mois.

À quel titre connaissez-vous le candidat (professionnel, académique, etc.) ? Veuillez préciser si vous n'avez jamais travaillé avec le candidat dans un contexte clinique.

Évaluation du candidat

Veuillez évaluer les éléments suivants et fournir des commentaires :

1. **Collecte de données, synthèse clinique et application des connaissances** : Dans quelle mesure le candidat recueille-t-il efficacement l'histoire pertinente, les résultats d'examens et les investigations, et comment intègre-t-il ces éléments afin d'avoir une bonne compréhension globale du patient ?

- ☐ Exceptionnel
- ☐ Au-dessus de la moyenne
- ☐ Dans la moyenne
- ☐ Sous la moyenne
- ☐ Incapable d'évaluer

Commentaires :

2. **Raisonnement médical, résolution de problèmes et jugement clinique** : Dans quelle mesure le candidat analyse-t-il efficacement les problèmes cliniques, priorise-t-il les diagnostics différentiels et anticipe-t-il les complications ? Veuillez fournir des exemples illustrant ses aptitudes de résolution de problèmes, son adaptabilité et son jugement clinique.

- ☐ Exceptionnel
- ☐ Au-dessus de la moyenne
- ☐ Dans la moyenne
- ☐ Sous la moyenne
- ☐ Incapable d'évaluer

Commentaires :

3. **Maturité et aptitude à l'apprentissage** : Comment le candidat fait-il preuve d'introspection et de maturité, notamment par sa capacité d'autoévaluation, son engagement envers les tâches qui lui sont confiées, sa capacité à faire face aux défis ou aux revers, ainsi que son adaptabilité et son niveau d'autonomie ? Veuillez commenter sur sa réceptivité à la rétroaction, sa volonté de croissance ainsi que sa motivation à apprendre et à s'améliorer.

- ☐ Exceptionnel
- ☐ Au-dessus de la moyenne
- ☐ Dans la moyenne
- ☐ Sous la moyenne
- ☐ Incapable d'évaluer

Commentaires :

4. **Compétences interpersonnelles et travail d'équipe** : Dans quelle mesure le candidat travaille-t-il efficacement au sein d'une équipe ? Veuillez aborder les compétences en communication du candidat, sa capacité à établir de bons contacts, sa capacité de coopération, son attitude face à la supervision, ainsi que son empathie, sa sensibilité envers les autres et son professionnalisme envers les pairs et le corps professoral.

- ☐ Exceptionnel
- ☐ Au-dessus de la moyenne
- ☐ Dans la moyenne
- ☐ Sous la moyenne
- ☐ Incapable d'évaluer

Commentaires :

5. **Éthique de travail et motivation personnelle :** Comment décririez-vous l'éthique de travail et la motivation personnelle du candidat, y compris son initiative, sa prise de responsabilité, sa fiabilité et ses efforts soutenus pour atteindre les objectifs ? Veuillez fournir des exemples illustrant son niveau de motivation et de dévouement.

- ☐ Exceptionnel
- ☐ Au-dessus de la moyenne
- ☐ Dans la moyenne
- ☐ Sous la moyenne
- ☐ Incapable d'évaluer

Commentaires :

Préoccupations académiques ou professionnelles

À votre connaissance, y a-t-il déjà eu des mesures disciplinaires académiques ou des préoccupations d'ordre professionnel concernant ce candidat?

- ☐ Non
- ☐ Oui

Si oui, veuillez préciser :

Commentaires personnels

Veuillez entrer tous autres commentaires personnels concernant le candidat. Cela peut inclure des détails supplémentaires sur ses habiletés cliniques, d'autres domaines d'implication (par exemple, défense d'intérêts, leadership, réalisations académiques ou autres), ainsi que toutes

forces ou faiblesses n'ayant pas été abordées ci-dessus.

Évaluation globale

Comment cet étudiant se compare-t-il aux autres étudiants en médecine avec lesquels vous avez travaillé et qui s'intéressent à l'anesthésiologie ?

- ☐ Dans le premier 5 %
- ☐ Dans le premier 10 %
- ☐ Dans le premier 25 %
- ☐ Dans le premier 50 %
- ☐ Dans le dernier 50 %

Recommandation

Veuillez sélectionner l'une des options suivantes :

- ☐ Je recommande fortement ce candidat, et ce sans réserve
- ☐ Je recommande ce candidat
- ☐ Je recommande ce candidat avec certaines réserves
- ☐ Je ne recommande pas ce candidat